

Jak wyrównać wynagrodzenie nauczycieli w związku ze zmianą tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego?

W programie *Płace VULCAN* można w prosty sposób wyrównać wynagrodzenie zasadnicze i składniki pochodne nauczycielom na podstawie nowej tabeli wynagrodzeń. W sytuacji, gdy nowa tabela minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obejmuje również miesiące, za które zostało wypłacone już wynagrodzenie według starej tabeli, to konieczne jest wyrównanie wynagrodzenia nauczycieli.

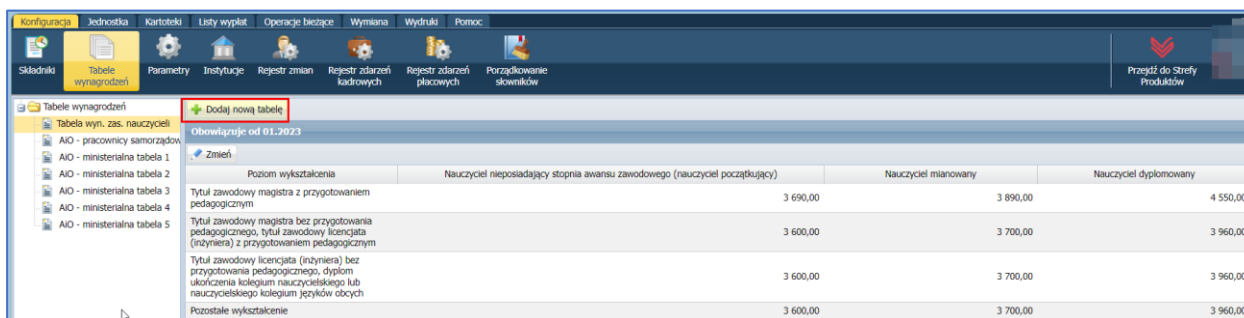
Również w przypadku zmiany kwoty dodatków w umowie należy przeliczyć pracownikom wynagrodzenie.

W tym celu w programie *Płace VULCAN* należy wykonać następujące czynności:

1. Wprowadzić nową tabelę minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
2. Wprowadzić nowe stawki w umowach pracowników
3. Przygotować listę płac, na której zostanie wypłacone wyrównanie wynagrodzenia
4. Przeliczyć rozliczenia nieobecności za okres objęty wyrównaniem

I. Wprowadzanie nowej tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

1. W menu *Konfiguracja* wybierz pozycję *Tabele wynagrodzeń* i w drzewie danych wybierz gałąź *Tabela wyn. zas. nauczycieli*
2. Sprawdź czy tabele zostały zaktualizowane, jeśli jeszcze nie, a chce samodzielnie ją dodać Kliknij przycisk *Dodaj nową tabelę*
3. W oknie *Tabela wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli* ustaw miesiąc, od którego tabela będzie obowiązywała i wpisz kwoty do tabeli. Pomędzy komórkami tabeli możesz przemieszczać się za pomocą klawiszy nawigacyjnych.



Obowiązuje od 01.2023	Zmień			
Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany	
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3 690,00	3 890,00	4 550,00	
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	3 600,00	3 700,00	3 960,00	
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	3 600,00	3 700,00	3 960,00	
Pozostałe wykształcenie	3 600,00	3 700,00	3 960,00	

II. Wprowadzenie do umów nauczycieli nowych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Operację tę można wykonać za pomocą funkcji seryjnej zmiany stawki wynagrodzenia zasadniczego.

1. W menu *Operacje bieżące* wybierz pozycję *Wynagrodzenie zasadnicze*. Program wygeneruje zestawienie nauczycieli, których stawka wynagrodzenia zasadniczego w umowie (*kolumna Jest*) różni się od stawki w aktualnej tabeli (*kolumna Powinno być*).

Ważne! Stawka nauczyciela ustalana jest na podstawie jego wykształcenia i stopnia awansu zawodowego. W zestawieniu podawana jest stawka wynagrodzenia za pełny etat – należność za niepełny etat lub podwyższone pensum zostanie wyliczona automatycznie.

2. Ustaw miesiąc zmiany i wstawiając znaczki w pierwszej kolumnie, zaznacz tych nauczycieli, którym chcesz zmienić stawki i kliknij przycisk *Zmień*.

3. Potwierdź chęć wykonania operacji, klikając przycisk *Tak* w wyświetlonym oknie.

	Nazwisko	Imię	PESEL	Sygnatura umowy	Jest	Powinno być
<input checked="" type="checkbox"/>	Bober	Zbigniew	44121314235	up_2	4 550,00	5 915,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Dubiel	Zenon	71070650271	up_5	3 700,00	4 910,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Gruszczyńska	Grażyna	52020136546	up_7	3 890,00	5 057,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Kolakowska	Wanda	68042308766	up_8	4 550,00	5 915,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Kowalska	Emilia	65032713500	up_9	4 550,00	5 915,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Kruk	Wacław	59111197439	up_10	4 550,00	5 915,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Łączkowska	Anna	64102593602	up_11	3 890,00	5 057,00
<input checked="" type="checkbox"/>	Malicka	Anna	57062182421	up_12	4 550,00	5 915,00

W umowach zaznaczonych osób zostaną zmienione stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz zostaną przeliczone kwoty składników procentowych – pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego (np. wysługa, dodatek wiejski). Status zmieni się na *częściowo wypłacone*.

Składnik	Opis	Należne	Wypłacone	Lista płac	Status
wynagrodzenie zasadnicze	stawka: 5915,00 zł.	5 915,00	4 550,00	ZS04/24/1/P	
dodatek za wysługę lat	20,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	1 183,00	910,00	ZS04/24/1/P	
dodatek motywacyjny	25,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	1 478,75	1 137,50	ZS04/24/1/P	
dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	kwota	1 000,00	1 000,00	ZS04/24/1/P	
dodatek wiejski	10,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	591,50	455,00	ZS04/24/1/P	
Suma		10 168,25	8 052,50		

Kartoteki

Ewidencja osobowa Umowy o pracę Umowy cywilnoprawne Emerytal Ewidencja PPK

Jednostka: [wybór] Dodaj L4 Importuj e-Zwolnienia
Umowy/emerytal: wpisz by wyszukać Dodaj urlop Dodaj opiekę

Przejdź do Strony Produktów

Aktualne (13)

- Nauczyciele (8)
 - Bóber Zbigniew
 - Dubiel Zenon
 - Gruszczyńska Grazyna
 - Kolakowska Wanda
 - Kowalska Emilia
 - Kruk Wacław
 - Lączkowska Anna
 - Malička Anna
- Administracja (3)
- Obsługa (2)
- Archiwalne (1)

Dane osobowe

Dane służbowe

Umowa o pracę

Ewidencja czasu pracy

Składniki

Godzinowe

Socjalne

Sporadyczne

Potrącenia

Kartoteki

Składniki godzinowe

Wpisz, by wyszukać Zakres miesięcy: 02.2023 - 03.2024 Dodaj

Miesiąc	Nazwa	Liczba godzin	Rodzaj	Wymiar	Zależność	Należne	Wyplacone	Lista plac.	Status
02.2024	doraźne zastępstwa	15,00		75,00	100,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	982,05	739,95	ZS04/24/4/P	
01.2024	godziny ponadwymiarowe	10,00		75,00	100,00% stawki "wynagrodzenie zasadnicze"	654,70	493,30	ZS04/24/2/P	
Suma 25,00						Suma 1 636,75	Suma 1 233,25		

Liczba wierszy: 2

Wyrównanie wynagrodzenia za kolejne miesiące zazwyczaj nalicza się na jednej liście w miesiącu wypłaty tego wyrównania.

1. W menu *Listy wypłat* wybierz pozycję *Przygotowywane – wypłaty z umów o pracę*
2. W drzewie danych dla wybranej jednostki wybierz gałąź *Nauczyciele* i dodaj nową listę płac
3. W formularzu Lista płac opisz nową listę płac. W polach za miesiąc, miesiąc rozliczenia z ZUS oraz miesiąc uwzględnienia kosztów i ulg ustaw taki sam miesiąc jak w dacie wypłaty. Kliknij przycisk *Zapisz*.

Konfiguracja	Jednostka	Kartoteki	Listy wypłat	Operacje bieżące	Wymiana	Wydruki	Pomoc
--------------	-----------	-----------	--------------	------------------	---------	---------	-------

Przygotowywane : Wypłaty z umów o pracę
Wypłaty z umów cywilnoprawnych
Wypłaty emerytów

Zatwierdzone : Wypłaty z umów o pracę
Wypłaty z umów cywilnoprawnych
Wypłaty emerytów

Jednostka: [JEDNOSTKA]
Rok: 2024

- Nauczyciele (0)
- Nienauczyciele (0)
- Usunięte (0)

Wpisz, by wyszukać

+ Dodaj

Kopiuje

Data wypł.

Brak danych

Nazwa:

wyrównanie

Wzorec sygnatury:

JEDN/RR/NR/U

Data wypłaty:

01.03.2024

Za miesiąc:

03.2024

Miesiąc rozliczenia z ZUS:

03.2024

Miesiąc uwzględnienia kosztów i ulg:

03.2024

Z konta:

konto wynagrodzeń osobowych

Wypłaty na ROR:

Tak

Tytuł przelewu na ROR:

pobory

Koszty i ulgi:

Tak

NFZ:

Tak

Rodzaj planu:

budżet

Rodzaj finansowania:

0 - Finansowanie ze środków budżetowych

Uwzględniaj w kontroli potrąceń:

Tak

Pomijaj kwoty zerowe:

Tak

Wylącz liczenie kumulacyjne:

Nie

Uwzględniaj podatek od przychodu PPK:

Tak

Szablon podpisów elektronicznych:

[Pusty pole tekstowe]

Zapisz

Anuluj

4. Przejdź na zakładkę *Składniki*, zaznacz pracowników, którym będzie wypłacane wyrównanie, kliknij przycisk *Dodaj składniki* i w oknie *Dodaj składniki* w polu *w miesiącu* ustaw pierwszy miesiąc, za który będzie wypłacane wyrównanie. Zaznacz składniki, których wyrównanie dotyczy. Zaznacz zarówno składniki miesięczne (przysługujące na umowie), jak również godziny nadwymiarowe. Kliknij przycisk *Zapisz*.

The screenshot shows the 'Dodaj składniki' (Add components) window in the VULCAN system. The window is titled 'W miesiącu: 01.2024'. It contains five main columns of checkboxes for selecting components:

- Składniki z umowy** (Contract components):
 - ☒ zasadnicze
 - ☒ wysługa
 - ☒ motywacyjny
 - ☒ kierowniczy
 - ☒ wychowaw.
 - ☒ mentor
 - ☒ opiekun
 - ☒ bhp
 - ☒ uciążliwe
 - ☒ szkodliwe
 - ☒ trudne
 - ☒ wiejski
 - ☒ mieszk.
 - ☒ służbowy
 - ☒ dopłata
 - ☒ autorskie
 - ☒ specjalny
- Składniki godzinowe** (Hourly components):
 - ☒ g.ponadw.
 - ☒ g.kl.łązone
 - ☒ g.biblioteka
 - ☒ g.n.indyw.
 - ☒ g.świetlica
 - ☒ g.rewalid.
 - ☒ g.wychowanków
 - ☒ g.przedszkolne
 - ☒ g.zajęć innych
 - ☒ doraźne
- Składniki sporadyczne** (Sporadic components):
 - ☐ 13-tka
 - ☐ jubileusz
 - ☐ ekw.urlopowe
 - ☐ podwyż.macierz.
 - ☐ nagr.dyr
 - ☐ nagr.burm
 - ☐ nagr.wójt
 - ☐ nagr.prezjd
 - ☐ nagr.starosty
 - ☐ nagr.kuratora
 - ☐ wyr. Art. 30a
 - ☐ nagr. MEN
 - ☐ ryczałt sam.
 - ☐ odpr. emeryt.
 - ☐ odpr.20/28KN
 - ☐ ekw. BHP
 - ☐ odpr. pośm.
- Składniki socjalne** (Social components):
 - ☐ zap. zdrowotna
 - ☐ św. urlopowe
 - ☐ św. socjalne
 - ☐ św. losowe
 - ☐ pożyczka.zfm
 - ☐ św.rzeczowe
- Potrącenia** (Deductions):
 - ☐ KOMORNIK
 - ☐ ALIMENTY
 - ☐ NSZZ_S
 - ☐ ZNP
 - ☐ KZP_w
 - ☐ KZP_r
 - ☐ PZU
 - ☐ ZFM
 - ☐ WARTA
 - ☐ PODATEK_zfss
 - ☐ św.rzecz
 - ☐ KZP_wpisowe

At the bottom right, there are buttons for 'Zapisz' (Save) and 'Anuluj' (Cancel).

5. Ponownie kliknij przycisk *Dodaj składniki* i w oknie ustaw kolejny miesiąc wyrównania i zaznacz składniki. Kliknij przycisk *Zapisz*.

The screenshot shows the 'Dodaj składniki' (Add components) window in the VULCAN system. The window is titled 'W miesiącu: 02.2024'. It contains the same five main columns of checkboxes for selecting components as the previous screenshot:

- Składniki z umowy** (Contract components):
 - ☒ zasadnicze
 - ☒ wysługa
 - ☒ motywacyjny
 - ☒ kierowniczy
 - ☒ wychowaw.
 - ☒ mentor
 - ☒ opiekun
 - ☒ bhp
 - ☒ uciążliwe
 - ☒ szkodliwe
 - ☒ trudne
 - ☒ wiejski
 - ☒ mieszk.
 - ☒ służbowy
 - ☒ dopłata
 - ☒ autorskie
 - ☒ specjalny
- Składniki godzinowe** (Hourly components):
 - ☒ g.ponadw.
 - ☒ g.kl.łązone
 - ☒ g.biblioteka
 - ☒ g.n.indyw.
 - ☒ g.świetlica
 - ☒ g.rewalid.
 - ☒ g.wychowanków
 - ☒ g.przedszkolne
 - ☒ g.zajęć innych
 - ☒ doraźne
- Składniki sporadyczne** (Sporadic components):
 - ☐ 13-tka
 - ☐ jubileusz
 - ☐ ekw.urlopowe
 - ☐ podwyż.macierz.
 - ☐ nagr.dyr
 - ☐ nagr.burm
 - ☐ nagr.wójt
 - ☐ nagr.prezjd
 - ☐ nagr.starosty
 - ☐ nagr.kuratora
 - ☐ wyr. Art. 30a
 - ☐ nagr. MEN
 - ☐ ryczałt sam.
 - ☐ odpr. emeryt.
 - ☐ odpr.20/28KN
 - ☐ ekw. BHP
 - ☐ odpr. pośm.
- Składniki socjalne** (Social components):
 - ☐ zap. zdrowotna
 - ☐ św. urlopowe
 - ☐ św. socjalne
 - ☐ św. losowe
 - ☐ pożyczka.zfm
 - ☐ św.rzeczowe
- Potrącenia** (Deductions):
 - ☐ KOMORNIK
 - ☐ ALIMENTY
 - ☐ NSZZ_S
 - ☐ ZNP
 - ☐ KZP_w
 - ☐ KZP_r
 - ☐ PZU
 - ☐ ZFM
 - ☐ WARTA
 - ☐ PODATEK_zfss
 - ☐ św.rzecz
 - ☐ KZP_wpisowe

At the bottom right, there are buttons for 'Zapisz' (Save) and 'Anuluj' (Cancel).

6. Postępując analogicznie, wprowadź składniki dla pozostałych miesięcy wyrównania.

The screenshot shows the 'Listy wypłat' (Payroll Lists) module in the VULCAN system. The 'Składniki' (Components) tab is selected, showing a table for adding components for the months 01.2024, 02.2024, and 03.2024. The table lists teachers and their respective components like 'zasadnicze', 'wysiuga', 'motywacyjny', etc., with checkboxes for selection.

7. Kliknij *Lista płac* i obejrzyj listę z pozycji *Widok pasków* lub *Widok listy*.

The screenshot shows the 'Lista płac' (Payroll List) module in the VULCAN system. The 'Widok pasków' (Bar View) is selected, displaying a detailed breakdown of the payroll for a specific teacher, including components like 'zasadnicze', 'wysiuga', 'motywacyjny', and 'wieski'.

Dane osobowe	Składniki płacowe	Odczyszczenia i potrącenia	Składki i podatek (procent podstawa)	Podsumowanie	Wypłata
Zbigniew Bober	zasadnicze 2730,00	Koszty 0,00	Podatek (12,00% 3651,00) 438,00	Wynagr. 4231,50	Na konto: 2884,75
	wysiuga (20,00%) 546,00	Ulga 0,00	NFZ (9,00% 3651,37) 328,62	Świadc. 0,00	Do kasy: 0,00
syg.: up_2	motywacyjny (25,00%) 682,50	Ulga KłŚr 0,00	NFZ odl (0,00% 3651,37) 0,00	Potrąc. 1346,75	0,00
PESEL: 44121314235	wieski (10,00%) 273,00				
dyrektor etat: 18/18			ZUS EmeP (9,76% 4231,50) 412,99	ZUS P 580,13	wyrównanie sygn.: ROBOCZA/03/10 za 03.2024
tyt. ub.: 011000			ZUS RenP (1,50% 4231,50) 63,47		
NFZ: 06R			ZUS ChoP (2,45% 4231,50) 103,67		
			ZUS EmeZ (9,76% 4231,50) 412,99		
			ZUS RenZ (6,50% 4231,50) 275,05		
			ZUS WypZ (1,93% 4231,50) 81,67	ZUS Z 769,71	
			FGŚP (0,00% 4231,50) 0,00		
			FP (0,00% 4231,50) 0,00		
			FEP (0,00% 4231,50) 0,00		
			PPK PodP (0,00% 4231,50) 0,00	PPK P 0,00	
			PPK DodP (0,00% 4231,50) 0,00		
			PPK PodZ (0,00% 4231,50) 0,00	PPK Z 0,00	
			PPK DodZ (0,00% 4231,50) 0,00		

Jeśli w okresie objętym wyrównaniem zarejestrowano w programie nieobecności nauczycieli, to – przed zatwierdzeniem listy – można przeliczyć rozliczenia tych nieobecności. Wówczas na przygotowywanej liście wyrównań pojawią się również wyrównania za absencje.

IV. Przeliczenie rozliczenia nieobecności za okres objęty wyrównaniem

Przeliczamy te nieobecności, które wystąpiły od miesiąca po zmianie tabeli

- Przejdź do kartotek pracowników na zakładkę *Ewidencja czasu pracy/Absencje*.
- Odszukaj nieobecność wymagającą przeliczenia i edytuj je ołówkiem.
- W oknie Absencji przejdź na zakładkę *Wypłacanie* i kliknij przycisk *Przywróć*

12.02.2024 - 16.02.2024 nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Liczba dni: 5 <<< 5

Dniówka: 167,65 <<< 170,92

Wypłacić: 838,25

Wypłacono: 838,25

Kwota do wypłaty: 0,00

Od miesiąca: 02.2023 Suma: 6409,6 Podstawa: 5127,68 Drukuj

Waloryzacja: 100 Procent: 80 Dniówka: 170,92 Przywróć

Gwarantowana podstawa minimalna: 3660,42 Dniówka min: 70,39 Wyciż FUS

Miesiąc	Uzupełnione	Zmienne	Kwotowe	FUS	Dni pracy	Dni przepr.
02.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	20	20
03.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	23	23
04.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	19	19
05.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	21	21
06.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	21	21
07.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	21	21
08.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	22	22
09.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	21	21
10.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	22	22
11.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	21	21
12.2023	6 687,50	0,00	0,00	916,86	19	19
01.2024	8 393,75	0,00	0,00	1 150,78	22	22

Zapisz Usuń Anuluj

Dniówka chorobowa została przeliczona i zwiększona zgodnie z nową stawką wynagrodzenia zasadniczego. Znakiem <<< należy przenieść ją na lewą stronę.

4. Przejdź na kartę *Obniżanie*, kliknij przycisk <<< służący do przeliczenia obniżenia, a następnie *Zapisz*.

12.02.2024 - 16.02.2024 nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Współczynnik obniżenia: 5 / 30 <<< 5 / 30

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżać o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 915,00	758,33	0,00	985,83	0,00
dodatek za wysługę lat	1 183,00	0,00	151,67	0,00	197,17
dodatek motywacyjny	1 478,75	189,58	0,00	246,46	0,00
dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym	1 000,00	166,67	0,00	166,67	0,00
dodatek wiejski	591,50	0,00	75,83	0,00	98,58

Zapisz Usuń Anuluj

5. Absencja otrzyma status *częściowo rozliczona*.

Filtruj Rozwiń wszystkie Zakres miesięcy: 01.02.2023 - 31.05.2024 Dodaj Poprzednie umowy

Absencje

Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kalendarz...	Liczba dni roboczych	Liczba godzin	Status
Ch	12.02.2024	16.02.2024	nieobecność z tytułu choroby pracownika (3...	5	5	40	

Od dnia	Do dnia	ZUS	Stawka	Wypłacić	Wypłacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Miesiąc ZUS	Status
12.02.2024	16.02.2024	Nie	170,92	854,60	838,25	1 398,96	1 114,58	ZS04/24/3/P	02.2024	

6. Analogicznie wyrównujemy pozostałe nieobecności przeliczając *Wypłacanie i Obniżanie* w okresie objętym wyrównaniem.

7. Przejdź do przygotowywanej listy płac z wyrównaniami, na zakładkę *Absencje* i zaznacz nieobecności które należy wyrównać. Kliknij przycisk *Lista płac* i sprawdź, czy u wybranych nauczycieli pojawiło się wyrównanie za nieobecności.

Dane osobowe	Składniki płacowe	Odciski i potrącenia	Składki i podatek (procent podstawa)	Podsumowanie	Wypłata
Zbigniew Bober syg.: up_2 PESEL: 44121314235 dyrektor etat: 18/18 tyt. ub.: 011000 NFZ: 06R	zasadnicze 2502,50 wysługa (20,00%) 546,00 motywacyjny (25,00%) 625,62 wiejski (10,00%) 273,00 choroba 16,35 12-16.02.2024 80% 5*170,92	Koszty 0,00 Ulga 0,00 Ulga KiŚr 0,00	Podatek (12,00% 3432,00) 412,00 NFZ (9,00% 3363,43) 302,71 NFZ odl (0,00% 3363,43) 0,00 ZUS EmeP (9,76% 3878,87) 378,58 ZUS RenP (1,50% 3878,87) 58,18 ZUS ChoP (2,45% 3878,87) 95,03 ZUS EmeZ (9,76% 3878,87) 378,58 ZUS RenZ (6,50% 3878,87) 252,13 ZUS WypZ (1,93% 3878,87) 74,86 FGŚP (0,00% 3878,87) 0,00 FP (0,00% 3878,87) 0,00 FEP (0,00% 3878,87) 0,00 PPK PodP (0,00% 3878,87) 0,00 PPK DodP (0,00% 3878,87) 0,00 PPK PodZ (0,00% 3878,87) 0,00 PPK DodZ (0,00% 3878,87) 0,00	Wynagr. 3963,47 Świadc. 0,00 Potrac. 1246,50 ZUS P 531,79 ZUS Z 705,57 PPK P 0,00 PPK Z 0,00	Na konto: 2716,97 Do kasy: 0,00 wyrównanie sygn.: ROBOCZA/03/10 za 03.2024

8. Po zweryfikowaniu danych zatwierdź listę, klikając przycisk *Zatwierdź*.

Po zatwierdzeniu listy w kartotekach pracowników kwoty należne i wypłacone za składniki z umowy oraz za godziny ponadwymiarowe będą takie same.

8/8

Także w przeliczanych absencji kwoty wypłacić i wypłacono oraz obniżyć i obniżono będą takie same (*Ewidencja Czasu Pracy/ Absencje*) a status absencji zmienił się na *Wypłacono*.

